

주성엔지니어링 공급업체 행동 규범의 4가지 기본 원칙

■ 직무 우수성 - 도덕성 보장

주성엔지니어링은 최고 수준의 도덕성을 유지합니다. 주성엔지니어링의 명성은 수십년간 변함없이 우리 가치를 지켜오는 과정을 통해 구축되었으며 주성엔지니어링은 고객과 우리 각자가 이 높은 표준을 유지하도록 할 책임이 있습니다. 따라서 우리는 모든 공급업체가 우리의 가치를 지켜줄 것으로 기대합니다.

법규 및 규정 준수

공급업체는 사업을 운영하는 지역의 모든 관련 법과 규정을 준수해야 합니다. 여기에는 공급업체가 사업을 운영하는 국가의 법과 법적/환경적 요구사항 그리고 국제법(국제 무역 관련 법률, 데이터 보호법, 반독점법/경쟁법 포함)이 포함됩니다. 또한 주성엔지니어링은 공급업체가 국제 및 업계 표준과 모범 사례를 준수하기 위해 노력할 것을 권장합니다. 공급업체는 적절하게 승인된 내부 또는 외부 조사에 전적으로 협조해야 하며 적절하게 승인된 조사와 관련하여 의미 있는 정보를 숨기거나 조작하거나 제공하지 않는 행동을 해서는 절대로 안 됩니다. 법 조항과 본 강령이 동일한 주제를 다루는 경우, 더 강력한 보호를 규정한 조항을 적용해야 합니다.

뇌물 및 부패

부패, 착취 및 횡령은 어떠한 형태이든 엄격히 금지됩니다. 부당하거나 부적절한 이득을 얻기 위한 뇌물 또는 기타 수단은 제공해서도 안되고 수락해서도 안됩니다. 공급업체는 부패 행위를 없애기 위한 조치와 적절한 내부 고발 절차를 포함하여 전사적 행동 강령을 마련해 두어야 합니다. 어떠한 경우에도 공급업체는 뇌물 또는 급행료를 제공하거나 혜택을 부여하거나, 공무원의 결정에 영향을 미칠 목적 또는 공급업체가 주성엔지니어링을 위해 부적절한 이득을 얻을 목적으로 직간접적으로 공무원에게 선물이나 접대를 제공해서는 안됩니다. 이러한 원칙을 위반하면 주성엔지니어링과의 사업 관계가 즉시 종료됩니다.

이해의 상충

주성엔지니어링과의 거래에서 공급업체는 모든 이해 충돌을 피해야 합니다. 주성엔지니어링과의 사업 거래에서 공급업체가 알고 있는 모든 이해 충돌을 주성엔지니어링에 알려 주성엔지니어링이 적절한 조치를 취할 수 있게 해야 합니다. 특히 공급업체는 어떠한 경우에도 주성엔지니어링과 사업 거래를 하는 대가로 주성엔지니어링 직원이나 관계자에게 어떠한 지불이나 개인적 이익도 제공해서는 안됩니다. 공급업체는 개인적 이익을 얻으려는 주성엔지니어링 직원의 요청이나 시도를 주성엔지니어링 최고 준법감시인에게 보고해야 합니다.

재무 기록, 자금 세탁 및 내부 거래

모든 사업 및 상업 거래는 계약된 협력업체, 공급업체 또는 기타 제3자의 이름으로 기록되며 주

성엔지니어링은 심사를 실시하거나 증거를 확인해야 하는 경우에 완전한 협력을 기대합니다. 주성엔지니어링과 관련하여 공급업체가 갖고 있는 기밀 정보를 내부자 거래에 참여하거나 내부 거래를 지원하는데 사용해서는 안됩니다.

주성엔지니어링 자산, 정보 및 지적 재산의 보호

공급업체는 주성엔지니어링의 관리하에 있는 주성엔지니어링 자산과 자금을 보호하고 적절하게 사용할 의무가 있습니다. 공급업체는 주성엔지니어링에 상품이나 서비스를 공급하기 위해서가 아닌 다른 목적으로 주성엔지니어링 자산이나 자원을 사용해서는 안 됩니다. 주성엔지니어링이 제공한 모든 정보는 의도되고 지정된 목적을 위해서만 사용해야 합니다. 공급업체는 지적재산권을 존중하고 주성엔지니어링 독점 정보를 보호해야 합니다. 따라서 기술과 노하우의 이전은 지적재산권을 보호하는 방식으로 수행되어야 합니다.

윤리적 업무 행위

공급업체는 경쟁적이고 공정한 시장 활동 방식을 사용하여 사업을 수행해야 합니다. 사업을 운영하는 시장에 부적절한 영향을 미치거나 편향 효과가 있는 경쟁업체와의 합의나 계약에는 참여하면 안됩니다. 공급업체는 불법적 또는 비윤리적 수단을 사용하여 경쟁업체에 대한 기밀 정보를 획득해서는 안됩니다. 주성엔지니어링에 상품이나 서비스를 조달하기 위해 경쟁 입찰에 참여할 때 공급업체는 가격이나 시장 배분에 대해 경쟁업체와 합의 하려고 시도하거나 경쟁 프로세스에 부적절한 영향을 미치려고 시도해서는 안됩니다. 이 원칙을 준수하지 않으면 주성엔지니어링과의 사업 관계가 즉시 종료됩니다.

■ 인권

주성엔지니어링은 인권 보호를 지지하고 존중합니다. 우리는 윤리적인 행동이 옳다고 믿으며 인간의 존엄성을 존중합니다. 우리는 사업 운영이 직간접적으로 인권에 미치는 영향을 지속적으로 평가하고 UN의 기업과 인권에 관한 원칙에 따라 책임을 인식하고자 노력합니다. 또한 안전하고 보호되는 작업 환경을 제공하고 직원의 건강과 복리를 증진합니다. 우리는 직원들이 직무를 안전하게 수행하는데 필요한 교육을 받고 장비를 갖추고 있는지 확인 합니다. 따라서 우리는 공급업체가 직원, 지역사회, 공급업체, 기타 이해관계자 등 교류하는 모든 사람의 존엄성과 인권을 존중하기를 기대합니다. 또한 우리는 공급업체가 자사 내에서 그리고 제공하는 제품이나 서비스와 관련하여 보건과 안전을 위한 주의 의무를 다할 것으로 기대합니다.

강제 노동 및 인신 매매 금지

모든 작업은 자발적으로 이루어져야 하며 근로자는 합당한 통지를 통해 자유롭게 작업을 그만두거나 고용 관계를 종료 할 수 있어야 합니다. 공급업체는 인신 매매를 하거나 노예 노동, 강제 노동, 예속적 노동, 도제 계약 노동 또는 교도소 노동을 이용해서는 안됩니다. 공급업체는 근로자

를 제공하는 제3자 기관이 이 강령을 준수하게 해야 합니다.

다양성 증진 및 차별 방지

공급업체는 다양성을 존중하고 네트워크 전반에서 다양성을 증진하는 프로그램을 마련해야 합니다. 공급업체는 인력이 괴롭힘과 불법적 차별 없이 일하도록 최선을 다해야 합니다. 공급업체는 승진, 보상, 교육 접근성 같은 고용 및 인력 운용 방식에서 인종, 피부색, 나이, 성별, 성적 취향, 민족, 장애 여부, 임신, 종교, 정치적 배경, 노동조합 가입 여부, 결혼 상태 등에 기반하여 차별을 해서는 안 됩니다.

아동 노동 방지 및 연소 근로자 보호

아동 노동은 엄격히 금지됩니다. 공급업체는 어린이를 고용해서는 안 됩니다. 고용 또는 취업을 할 수 있는 최저 연령으로는 16세, 해당 국가의 최저 고용 가능 연령, 해당 국가에서 의무 교육을 미치는 연령 중 더 높은 연령이 적용됩니다. 연소 근로자(최저 연령 이상 ~ 18세 미만)가 고용된 경우, 이들은 정신적, 신체적, 사회적 또는 도덕적으로 위험하거나 유해한 작업을 해서는 안 되며, 학교에 갈 기회를 박탈 당함으로써 학업에 방해를 받아서도 안 됩니다.

공정한 임금

공급업체는 모든 근로자에게 관련 법과 규정에서 요구하는 최저 임금 이상을 지불하고 법적으로 의무화된 모든 혜택을 제공해야 합니다. 보수, 근무 시간, 휴가 시간, 휴가 기간, 휴일 등 모든 고용 조건은 관련 법과 규정 그리고 필수 산업 표준 중에서 가장 높은 기준에 부합해야 합니다.

공정한 대우

신체적 학대 또는 징계, 신체적 학대의 위협, 성희롱이나 기타 괴롭힘, 언어 폭력 이나 기타 형태의 협박은 금지되어 있습니다. 공장 규칙과 징계 조치는 근로자가 동의하는 형태로 공정하고 명확하게 근로자에게 전달됩니다. 모든 징계 조치는 기록되어야 합니다.

근무 시간

어떠한 경우에도 관련 법과 규정에 허용된 최대치를 초과하여 근무할 수 없습니다. 근로자의 모든 초과 근무는 자발적으로 이루어집니다. 비상 상황이나 특별한 상황(예: 교대 형태)을 제외하고 주당 근무 시간은 초과 근무를 포함하여 52시간으로 제한되며 근로자는 적어도 7일 중 1일은 쉬어야 합니다.

결사 및 단체 교섭의 자유

공급업체는 직원들이 자유롭게 결사하고 조직하고 단체로 교섭할 권리를 인정하고 존중해야 합니다. 결사 및 단체 교섭의 자유에 대한 권리가 법으로 제한되는 상황에서, 공급업체는 근로자가 자유롭게 대표를 선출하도록 허용해야 합니다.

업무상 부상 방지

공급업체는 가능하면 물리적 위험을 제거해야 합니다. 공급업체는 잠재적 위험을 파악하고, 피해를 입을 가능성이 있는 사람을 판단하고, 위험을 평가하고, 완화 조치를 개발해야 합니다. 모든 경우에, 공급업체는 근로자에게 적절한 개인 보호 장비를 무료로 제공해야 합니다. 근로자는 정기적이고 기록된 보건 및 안전 교육을 받아야 하며, 그러한 교육은 신입 근로자 또는 재배치된 근로자에게 반복적으로 이루어져야 합니다. 근로자는 안전 문제를 제기한 데 대해 징계를 받지 않으며, 경영진이 근로자의 우려사항을 적절하게 해결할 때까지 안전하지 않은 근무 조건을 보복의 두려움 없이 거부할 권리가 있습니다. 업계의 일반적인 지식과 특정 위험을 염두에 두고, 안전하고 위생적인 작업 환경을 제공해야 합니다. 합리적으로 실행 가능한 범위 내에서 작업 환경에 내재된 위험의 원인을 최소화함으로써, 작업 과정에서 일어나거나 관련되거나 발생하는 건강에 대한 사고와 부상을 방지하기 위한 적절한 조치를 취해야 합니다. 조명, 난방 및 환기 시스템은 작업 환경에 적합한 것 이어야 합니다.

작업 환경

작업장이 깨끗하도록 하고 모든 직원이 화장실을 사용할 수 있도록 해야 합니다. 화장실은 적절하게 분포되어야 하고, 그 수와 청결성이 적절해야 합니다. 제공되는 숙박 시설은 깨끗하고 안전하며 근로자의 기본적인 요구를 충족해야 합니다.

위험물 및 제품 노출 방지

공급업체는 위험한 화학적, 생물학적 및 물리적 물질에 대한 근로자의 노출을 파악, 평가 및 통제하고 그러한 물질이 안전하게 취급, 이동, 보관, 재활용, 재사용 및 폐기되도록 해야 합니다. 공급업체는 가능하면 화학적 위험을 제거해야 합니다. 공급업체는 근로자에게 적절한 개인 보호 장비를 무료로 제공해야 합니다. 공급업체는 위험물, 화학약품 및 물질을 파악해야 합니다.

직업 안전 절차 및 시스템

공급업체는 업무상 부상과 질병을 관리, 추적 및 보고하기 위한 절차와 시스템을 수립해야 합니다. 그러한 절차와 시스템은 근로자의 보고를 장려하고, 부상과 질병 사례를 분류 및 기록하고, 사례를 조사하여 원인을 제거하기 위한 시정 조치를 취하고, 필요한 의료 처치를 제공하고, 근로자의 업무 복귀를 촉진해야 합니다. 주성엔지니어링은 공급업체가 자사의 보건 및 안전 정책과 관리 시스템을 마련할 것으로 기대합니다.

■ 환경

주성엔지니어링은 사업에 미치는 영향을 관리하면서, 지속 가능한 성장을 달성하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 우리는 사업 성장과 환경 영향의 개선이 동시에 이루어져야 한다고 믿습니다. 우리가 기후 변화에 적응할 준비가 되어 있으면 사업의 지속가능성이 보장될 수 있습니다. 그래

서 에너지 소비를 최소화하고, 탄소 집약도를 낮추며, 새로운 기술과 상쇄 계획에 투자합니다. 그러므로 우리의 공급업체가 환경 성과를 향상함으로써 사업에 미치는 영향을 관리하면서 지속 가능한 성장을 달성할 것을 기대하며, 또한 공급망도 이와 유사한 개선을 이루어 나가도록 권장합니다.

환경경영시스템

환경에 영향을 미치는 활동을 하는 주성엔지니어링의 공급업체는 대기질, 에너지, 수질 및 소비량, 폐기물 및 책임 있는 화학 물질 관리를 포함하여 환경적 측면을 관리하기 위한 구조적이고 체계적인 접근방식을 갖추어야 합니다. 이 접근방식은 환경보호, 목표설정 및 후속조치 수행에 적합한 관리 시스템으로 구축되어야 합니다.

더 많은 활동, 더 적은 오염

우리는 공급업체가 사업 활동의 결과로 발생하는 오염을 방지하고 폐기물, 폐수 및 대기 배출물을 최소화하기를 기대합니다. 공급업체는 폐기물 관리 시스템을 갖추고 환경 영향을 최대한으로 줄이기 위해 효율적인 기술을 사용해야 합니다. 그리고 배출하거나 폐기하기 전에 폐수와 고형 폐기물을 관련 법과 규정에 따라 적절하게 분류하고 처리해야 합니다.

무탄소 미래에 대한 투자

공급업체는 에너지 소비와 온실 가스 배출을 최소화하고, 탄소 집약도를 낮추며, 새로운 기술과 상쇄 계획에 투자해야 합니다. 공급업체는 천연자원의 소비를 최적화하도록 노력해야 합니다.

■ 지역 사회

주성엔지니어링은 현지인을 고용하고 직원들이 현지 프로젝트에 참여하도록 권장하여 지속 가능한 지역사회를 만드는데 도움을 주고 있습니다. 우리는 자연 재해와 인재의 피해자가 당장 필요로 하는 것을 제공하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 우리는 모든 사람에게 식량, 보건, 교육, 주거 및 일자리에 대한 기본권이 있다고 믿습니다. 우리는 현지 투자를 통해 우리가 사업을 운영하는 지역의 복지에 기여합니다. 따라서 우리는 공급업체가 현지인을 고용할 뿐만 아니라, 지방 정부 및 지역사회와 협력하여 자사가 거주하고 서비스를 제공하는 지역의 교육적, 문화적, 경제적 및 사회적 복지를 향상시킬 것으로 기대합니다. 지역사회 역량 강화와 발전 공급업체는 현지 인재를 유치하고 지역 경제에 기여하는 관계를 구축하기 위해 노력해야 합니다.

지역사회 생활 향상

공급업체는 사회적 및 경제적 개발을 촉진하고 자사가 사업을 운영하는 지역의 지속가능성에 기여할 수 있도록 지역 사회에 참여하는 것이 좋습니다. 공급업체는 직원들이 사람들의 삶의 질을 높이는 현지 이니셔티브에 참여하도록 지원해야 합니다